

Usmernenie

v čase mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti so šíriacim sa ochorením COVID-19 a vyhláseného núdzového stavu na území Slovenskej republiky a pre zabezpečenie prístupu primeraného ubytovania pre zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb, v ktorom je potvrdené vírusové ochorenie COVID-19 a na základe rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva (ďalej len „RÚVZ“) toto zariadenie a zamestnanci sú určené do karantény.

A. Zamestnanci, ktorí môžu byť prijatí do vhodného ubytovania počas karantény

V záujme ochrany života a zdravia prijímateľov a zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb a zabezpečenia poskytovanej sociálnej služby je v súčasnej krízovej situácii nevyhnutné zabezpečiť pre zamestnancov, ktorí sú určené na nevyhnutný čas do karantény, po vykonanej pracovnej činnosti primerané nerušené odpočinutie na lôžku. Ak subjekt hospodárskej mobilizácie (ďalej len „SHM“)/poskytovateľ/zriaďovateľ nie je schopný z rôznych dôvodov zabezpečiť v zariadení nerušené odpočinutie na lôžku, je potrebné zaistiť ubytovanie, kde je zamestnancovi odpočinok umožnený.

B. Povinnosti a opatrenia SHM/poskytovateľa/zriaďovateľa

Subjekt hospodárskej mobilizácie (ďalej len „SHM“)/poskytovateľ/zriaďovateľ sociálnej služby je povinný uplatňovať všeobecné zásady prevencie a vykonávať opatrenia nevyhnutné na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci riadne a včas tak, aby sa splnil ich účel, a zabezpečovať, aby tieto opatrenia boli použiteľné a zamestnancovi prístupné. Náklady spojené so zaisťovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný znášať zamestnávateľ; tieto náklady nesmie presunúť na zamestnanca. Povinnosti a opatrenia ustanovené zákonom č. 124/2006 Z.z. sa vzťahujú na fyzickú osobu, ktorá sa nachádza s vedomím zamestnávateľa na jeho pracovisku alebo v jeho priestore (zamestnanec v pracovnoprávnom vzťahu, alebo obdobnom pracovnom vzťahu). Pri potvrdení vírusového ochorenia klienta v zariadení sociálnych služieb a na zamedzenie šírenia ochorenia COVID-19 spôsobených koronavírusom (SARS-CoV-2), RÚVZ určí tento SHM/poskytovateľ/zriaďovateľ a jeho zamestnancov na nevyhnutný čas do karantény. Ak SHM/zriaďovateľ/poskytovateľ sociálnej služby nie je počas vzniknutej mimoriadnej situácie spôsobilý zabezpečiť ochranu zdravia a bezpečnosti pre zamestnancov v súvislosti so zabezpečením nerušeného odpočinku na lôžku v tomto zariadení, je pre SHM/poskytovateľ/zriaďovateľ povinnosť začať riešiť túto skutočnosť so štatutárom obce, zriaďovateľom, VÚC a hľadať možnosť zabezpečenia vhodného ubytovania v blízkosti zariadenia v karanténe (napr. účelové zariadenie, ubytovňa, penzión, hotel, internát a iné)

C. Určenie ubytovacieho miesta

Za vhodné ubytovacie priestory sa považujú priestory, v rámci lokálnej možnosti využitia voľných ubytovacích zariadení, ktoré spĺňajú primerané ubytovacie a hygienické podmienky a v ktorých bude zabezpečený odpočinok vrátane nerušeného odpočinku na lôžku. Ak obec alebo vyšší územný celok v lokalite zariadenia sociálnych služieb, ktoré ostalo v karanténe nemá k dispozícii ubytovacie priestory, ktoré vie uvoľniť, sú na spoluprácu určené miestne organizácie, právnické osoby, podnikatelia, ktorí v blízkosti zariadenia sociálnych služieb v karanténe túto možnosť majú. SHM/zriaďovateľ/poskytovateľ po dohode v rámci využitia zdrojov v komunite využije toto

ubytovanie pre zamestnancov tak, aby zamestnanci ktorí sú RÚVZ určení do karantény mohli túto karanténu v takomto ubytovaní absolvovať. Prevádzka hotelov, penziónov sa nemusí poskytnutím ubytovania takýmto zamestnancom nijakým spôsobom zmeniť. Ak je ubytovanie pre zamestnancov vzdialené od zariadenia, zabezpečí dopravu týchto zamestnancov SHM/zriaďovateľ/poskytovateľ na výkon práce v zariadení.

- **Vhodné ubytovacie miesto pre zamestnancov môže byť vytvorené:**
 - v účelových zariadeniach, ktoré sú v správe VÚC/obcí (rekreačné strediská, vzdelávacie strediská, internát, ubytovňa a iné.)
 - penzión, hotel, ktorý sa nachádza v blízkosti zariadenia sociálnej služby a ktorý poskytne vhodné, ubytovanie na nevyhnutne dlhý čas, pokiaľ je zariadenie v karanténe
- **Minimálne materiálne a hygienické podmienky**
 - Ubytovacia miestnosť pre zamestnanca v zariadení sociálnej služby (min 10 m² na jedného ubytovaného
 - Vybavenie pre každého ubytovaného: posteľ s príslušenstvom, stôl, stolička, skriňa, nádoba na odpad, príbor, pohár, riad
 - Priestory pre hygienu (wc, umývadlo, sprcha)

D. Financovanie za poskytnutie ubytovania

Subjekt hospodárskej mobilizácie/poskytovateľ/zriaďovateľ je oprávnený požiadať MPSVR SR o dotáciu prostredníctvom humanitárnej pomoci podľa § 9 ods. 3 a 4 zákona č. 544/2010 Z.z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR zabezpečiť finančné prostriedky do výšky 15000,- EUR na podporu humanitárnych aktivít a činností, ktoré nie sú aktivitami a činnosťami, na ktoré je možné poskytnúť dotáciu podľa § 2 písm. a) až h) zákona o dotáciách. Týmto je možné uhradiť prenájom izieb v objektoch (účelové zariadenie, ubytovňa, internát, penzión, hotel), kde bude zabezpečený nerušený odpočinok pre zamestnancov, ktorých RÚVZ určil do karantény.

Zároveň ak ubytovanie poskytne VÚC/obec, ktorý je aj zriaďovateľom zariadenia sociálnej služby, po dohode je možné pristúpiť k odpusteniu platby, resp. žiadať od poskytovateľa sociálnej služby čiastočnú úhradu nákladov spojených s réžiou prevádzky počas ubytovania zamestnancov v karanténe.